

Programma Dag van de Teamontwikkeling

12 oktober 2017 - De Festivaleditie



Wij geloven in de kracht van samenwerken! We weten hoe je krachten bundelt, verhalen uitwisselt, samen schuurt en samen glanst om de mooiste dingen te realiseren. En dus steken wij weer de handen ineen voor een tweede editie van de Dag van de Teamontwikkeling. Waarin wij samen met de Metaal Kathedraal een plek bieden om te ont-moeten, geïnspireerd te raken, te luisteren, voelen, doen en leren van ervaringen van anderen op het gebied van samenwerken en teamontwikkeling. Laat je verwonderen, geniet!

[Lees meer](#) | [Direct inschrijven](#)

Organisatoren

Initiatiefnemers tot de Dag van de Teamontwikkeling zijn net als vorig jaar **Mensen in Bedrijf (MiB)** en **Outing Holland (OH)**. Als geen ander weten we wat de kracht van samenwerking is. Immers, we bedenken en verzorgen al ruim zes jaar gezamenlijk teamontwikkelingsprogramma's voor uiteenlopende opdrachtgevers. Deze samenwerking heeft ons sterker gemaakt, en smaakt naar meer. Wij willen je graag de magie van ónze samenwerking laten ervaren zodat je vervolgens zelf aan de slag kan gaan met samenwerking (en communicatie, motivatie, inspiratie en nog veel meer) in of met je eigen team(s)!

Locatie

**"Alsof er elk moment een wonder zou kunnen gebeuren.
Zo'n plek is de Metaal Kathedraal"**

In dit bizarre en prachtige pand huist een autonome broedplaats. Het nieuwe Mekka voor Utrechtse makers, kunstenaars en performers! Ze stimuleert samenwerking zowel lokaal, nationaal als internationaal. Een unieke monumentale locatie waar artistiek ondernemers uit verschillende disciplines met werk kunnen experimenteren, elkaar kunnen ontmoeten en inspireren. Dat sluit mooi aan bij onze overtuiging dat samenwerken loont. En bij een festivaleditie!

Rijksstraatweg 20
3545 NA Utrecht

<http://www.metaalkathedraal.nl/contact/>

Sprekers

COA – Kewan Osman | adjunct- unitmanager unit Zuid

Inspirerende praktijkvoorbeelden van een bevlogen leidinggevende. Zijn eigen rugzak met levenservaring zet hij doelgericht in om zijn teams te begeleiden in hun ontwikkeling. COA kent een bijzondere teamdynamiek doordat enorme groei en krimp elkaar steeds afwisselen. Hoe hou je een medewerker een jaar lang gemotiveerd terwijl bekend is dat het contract beëindigd wordt? Reflecteer op de verhalen en lessons learned van Kewan.

EHBTO Eerste Hulp Bij TeamOntwikkeling – Sabine Mastwijk | Jaco van der Schoor | Inge Smak

Heb jij een vraag over de samenwerking in jouw team? Tijdens de blokken Eerste Hulp Bij Teamontwikkeling ga je 15 minuten in gesprek met een ervaren procesbegeleider over wat jij of jouw team zelf kan doen om de samenwerking te verbeteren. Een gratis consult met concrete tips! Schrijf je in via de intekenlijst.

Ervaringsleren – Thomas de Vries | Sabine Mastwijk

In deze workshop ga je zelf aan de slag met een actieve werkvorm. Je kunt kiezen uit twee rollen. Ga aan de slag als observeerder: wat wordt zichtbaar als je met een “leeg hoofd” kunt kijken? Of kies voor de rol als teamlid waarbij je antwoord krijgt op jouw eigen feedbackvraag.

Duurzaam samenwerken – Jaco van der Schoor

Samenwerken als doel of als middel. In het onderwijs heb je de 21st century skills, vaardigheden die de kinderen van dan nodig hebben. Samenwerken is er eentje van. In de veranderende wereld met al zijn technologische ontwikkelingen wordt het belang van samen zijn en samen werken groter dan ooit.

Energie in Teams – Cees van der Zwan | Wetenschappelijk onderzoeker | Organisatie adviseur | Teamcoach

<https://www.linkedin.com/in/ceesvanderzwan>

Gevoel voor energie, verstand van organisatie. Ondersteunt teams en organisaties bij hun zoektocht naar meer en betere energie. En maakt daarbij gebruik van een interventietheorie die gebaseerd is op eigen onderzoek naar het beïnvloeden van energie in teams. Onlangs gepromoveerd op het thema energie in teams: Naar Energieke Teams. Wat te doen? Het uitgangspunt is: trust the vibe you get, energy doesn't lie.

Kinesthetische empathie – Peter Rombouts | Danser en veranderaar - <http://www.inter-motion.nl/>

Waar werelden elkaar raken ontstaat een spanning tussen dat wat gezegd kan worden en dat waar geen woorden voor zijn, tussen de binnenkant en de buitenkant, de bovenstroom en de onderstroom. In deze spanning ontstaat beweging als basis voor verandering en leiderschap. Hoe stap jij in de beweging van de ander?

Leanexpert – Willem Nooij | Continu verbeteren | Verandermanagement – <http://www.vavia.nl>

Het succes van Lean wordt met name door Lean Leiderschap bepaald. Leer welk leiderschap zorgt voor een succesvolle Lean Dagstart en leg de basis voor het proces van Continu Verbeteren. Na afloop is je toolkit extra gevuld met de gids “Hints en Tips voor een Succesvolle Dagstart”.

Live demo TeamQ – Thijs Rijnbergen

Wil jij als teamleider zelf aan de slag met je team? Of ben je een teamcoach op zoek naar manieren om je trajecten meer verdieping te geven? TeamQ geeft je in een mum van tijd inzicht in hoe een team ervoor staat en waar volgens teamleden werk aan de winkel is. Thijs laat je zien hoe TeamQ werkt en hoe je hier direct zelf mee aan de slag kan om je eigen teams te ontwikkelen en de ontwikkeling meetbaar te maken.

Looking back, going forward (roeien) – Remko Sietsma | ORCA (roeivereniging)

Wat is in jouw organisatie belangrijk; goed zijn? Of goed worden? Tijdens de roeiclinic gaan we - samen met ORCA-roei-professionals - op zoek naar het verschil tussen beide dynamieken. Wat betekent dat voor de werkelijke opgave voor teams en organisaties?

Menzis aan het woord – Lizette Kolmeijer | Adviseur opleiden en ontwikkelen

Teamontwikkeling organisatie breed aanbieden. Hoe doe je dat en waarom wil je dat? In een Collegetourachtige setting gaan Inge Smak en Lizette Kolmeijer van Menzis in gesprek over het belang van samenwerken en teamontwikkeling. En over de invulling ervan binnen de Menzis-organisatie. Vragen staat vrij.... Nee, is verplicht!

Ontmanagen voor managers – Thom Verhegge

Ontmanagen: Hoe krijgen we met minder managen meer voor elkaar? Met iedereen in de beste versie van zichzelf, bevolgen en wendbaar? Met de missie als magneet. Aan de hand van zijn eigen persoonlijke ervaringen en ontdekkingsstocht van manager naar ontmanager geeft Thom Verhegge je nieuwe inzichten in je eigen rol. Zodat je klaar bent voor de toekomst die al begonnen is. Bevolgen en wendbaar.

Over afwijkende meningen en vissen & haaien – Thomas de Vries

Een interactieve presentatie over mensen, gedrag en samenwerking. Oordelen ontstaan snel en zijn bron voor verschil van mening. Als die zaken onuitgesproken blijven, kan je daar als team last van krijgen. Deep Democracy helpt om tegenstellingen en botsende meningen op respectvolle wijze met elkaar te onderzoeken. Het biedt handvaten om de onderstroom zichtbaar en hanteerbaar te maken.

Silent Soft Shoe Shuffle – Inge Smak | Liz Triepels

Veel inzichten komen niet door meer praten maar juist door de stilte toe te laten. Meditatie is niet voor niets zo populair. Maar kunnen we ook in stilte tot nieuwe inzichten komen in contact met anderen? In deze Silent soft shoe shuffle, een variant op de Soft shoe shuffle uit Deep Democracy, bieden we je de kans om vanuit contact met jezelf in verbinding met anderen op zoek te gaan naar antwoorden op de vraag: “wat kan ik doen om een team in beweging te krijgen?”

Zelf aan de slag met teamontwikkeling – Thijs Rijnbergen

Teamleiders kunnen veel meer zelf doen om hun team te ontwikkelen. Met de juiste tools en een simpel stappenplan kun je zelf werkvormen inzetten die je team direct inzicht en verbetering bieden. In deze workshop vertel ik je het stappenplan en geef ik een aantal gouden tips om aan de slag te gaan.

Sociale Stijlen Model – Timo Wilke | Liz Triepels

Waarom werk je met de ene collega zo makkelijk samen en is het met een ander steeds weer lastig? Ontdek jouw stijl, leer aansluiten bij andere stijlen en wordt een betere observeerder in jouw team. Het sociale stijlen model gaat om het gedrag dat je bij een ander kunt zien. Maar weinig mensen zijn in staat om gedrag te interpreteren zonder verkeerde gevolgtrekkingen over de attitudes die daar onder liggen. Het sociale stijlenmodel helpt om goede conclusies te trekken.

Storytelling – Peter Faber - <http://www.peterfaber.eu>

Het vertellen van verhalen is een krachtige vorm van communicatie die kan worden gebruikt om te enthousiasmeren, om beelden te creëren, om op ideeën te komen, om te prikkelen, om informatie te geven, maar zeker ook om te ontspannen. Een goed verhaal creëert een gemeenschappelijke wereld waarin verteller en luisteraar zich beiden thuis voelen. Zo zorgen ze beide voor contact en verbinding.

Talent – Arjenne Heins

Ormit behoort tot de 10 beste werkgevers in talentontwikkeling. Talentontwikkeling is nodig om succesvolle teams te krijgen. Eén van de belangrijkste elementen hierbij is inzicht te krijgen en houden in de talenten, drijfveren en ambities van medewerkers en het stimuleren van persoonlijk leiderschap. Om daar blijvend wat mee te doen in lijn met de ambities van de organisatie. Hoe worden bij jou of bij jullie team-talenten onderkend en benut? Luister mee hoe Ormit dat doet, waarom ze al zolang aan de top staan.

UMC – Merijne Bloem Hoofd P&O Ontwikkeling en Mobiliteit

UMC Utrecht | Niels Barnhard - Programmaleider Samen voor de Patiënt

De veranderende zorg vraagt steeds meer multidisciplinaire samenwerking tussen teams. Kijk mee door de ogen van Merijne en Niels hoe de beweging binnen het UMC gaat van leiderschapsontwikkeling (intensief programma voor alle leidinggevenden), naar cultuurverandering (samenwerken) en teamontwikkeling (daar moet het gebeuren).

Verwonderaar en muzikale verhalenverteller – **Mondo Leone & Remko Sietsma** - <http://www.mondoleone.nl/>

Leon is een meester in het stilstaan bij dingen waar de meesten van ons 'gewoon aan voorbij gaan'. Hij zet denkramen open die op een positieve manier aanzetten tot verwonderen. Zijn schatkamer is zo rijk dat er een nieuwe werkvorm uit is ontstaan; 'Verhalen vertalen'. We werken met een **verteller** en een **vertaler**. Leon als verteller verhaalt en Remko als vertaler verdiept. Een programma om de **zinnen te verzetten** en zelf **zetten te verzinnen**.

Zakelijk tekenen – **Anne Boertien**

<https://www.linkedin.com/in/anne-boertien>

Gelooft dat een boodschap het best visueel ondersteund kan worden: zo kom je tot de kern en wordt je verhaal voor iedereen begrijpelijk. Daarom geeft ze trainingen Zakelijk Teken. Tijdens deze workshop leer je een aantal basisprincipes en creëren we *visueel vakjargon*. Want hoe teken je bijvoorbeeld een containerbegrip als 'eigenaarschap'? En wees gerust... je hoeft niet te kunnen tekenen om deel te nemen aan deze workshop!

Yoga op 't Werk – **Mariet Verhagen**

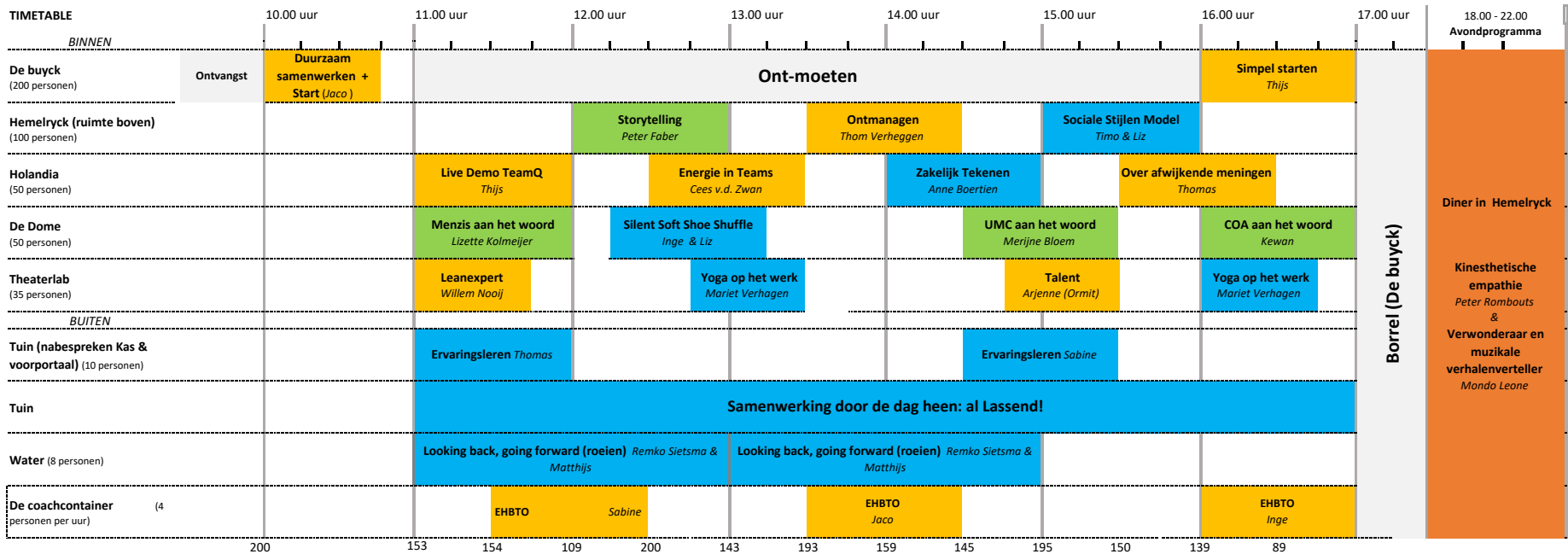
<http://www.yogaopdezaak.nl/>

Even wat beweging? Mariet brengt focus en ontspanning op de plek waar dit het meest nodig is: de werkvloer. In de workshop Yoga op de Zaak legt ze uit en laat ze ervaren hoe je door middel van yoga de externe prikkels kunt verminderen. Niet zweverig, juist heel down-to earth, met je voeten op de grond. Aan de hand van simpele oefeningen kun je van een drukke, uitputtende dag een drukke, energieke dag maken.



Interessant zeg!

Wil je dit gave festival niet missen? [Schrijf je dan voor 10 september in!](#)



- Legenda:
- = Wijsheid / theorie / kennis
 - = Ervaren / doen / actief
 - = Verhalen / ervaring delen